

Algemene voorwaarden BomenCampus B.V.

Artikel 1 – Definities

1. Algemene Voorwaarden: onderhavige algemene voorwaarden.
2. BomenCampus: BomenCampus B.V. gevestigd te Ridderkerk, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 82680337.
3. Trainee: de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van BomenCampus en die door tussenkomst van BomenCampus in het kader van de door de Trainee gevolgde opleiding werkzaamheden verricht en een opleidingsplaats invult bij Opdrachtgever.
4. Opdrachtgever: iedere (rechts-)persoon die één of meer opleidingsplaatsen binnen haar organisatie beschikbaar stelt aan één of meer Trainees zoals bedoeld in lid 3.
5. Overeenkomst: de door Opdrachtgever ondertekende bevestiging van plaatsing op grond waarvan een Trainee door BomenCampus aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten en/of een opleiding te volgen.
6. Opdracht: de opdracht verstrekt door Opdrachtgever aan BomenCampus op grond waarvan een Trainee door BomenCampus aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten in het kader van de beroepsopleiding. Dit geschiedt tegen betaling van een uurtarief door de Opdrachtgever aan BomenCampus.
7. Ter beschikkingstelling: de tewerkstelling van een Trainee bij Opdrachtgever door BomenCampus in het kader van de opleiding van een Trainee in de vorm van een BBL-opleidingsplaats.
8. Uurtarief: het bedrag (exclusief BTW) dat BomenCampus conform een jaarlijks vastgesteld opleidingskostentarief of volgens individuele afspraak aan de Opdrachtgever in rekening brengt per week of andere periode zoals overeengekomen (en eventueel schriftelijk aangepast) in de Overeenkomst.
9. Cao: Collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)
10. AOC: Agrarisch Opleidingen Centrum
11. SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven als bedoeld in de Wet Educatie Beroepsonderwijs.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van BomenCampus voor zover betrekking hebbend op de terbeschikkingstelling van een Trainee aan Opdrachtgever.

2. Van de Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig indien tussen BomenCampus en Opdrachtgever expliciet en schriftelijk wordt overeengekomen dat (een deel van) de Algemene Voorwaarden niet van toepassing is/zijn.
3. De Opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met BomenCampus gesloten Overeenkomst in te stemmen.
4. BomenCampus is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de Opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
5. Deze Algemene Voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde Algemene Voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten Overeenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

Artikel 3 – Totstandkoming Overeenkomst

1. Alle offertes van BomenCampus zijn vrijblijvend, totdat er sprake is van een overeenkomst door middel van de bevestiging van plaatsing en/of opleiding of opdracht tot dienstverlening welke BomenCampus (al dan niet in digitale vorm) verstuurt naar de Opdrachtgever ter ondertekening.
2. Een wijziging of aanvulling van de overeenkomst wordt pas van kracht nadat deze door BomenCampus schriftelijk is bevestigd.

Artikel 4 – Duur van de Overeenkomst

1. Als de Trainee voor onbepaalde tijd bij de Opdrachtgever wordt geplaatst, geldt deze plaatsing voor maximaal de duur van de door BomenCampus met de Trainee gesloten arbeidsovereenkomst.
2. De Overeenkomst wordt – tenzij anders is overeengekomen – aangegaan voor de duur van de door BomenCampus met de Trainee gesloten arbeidsovereenkomst.
3. De arbeidsovereenkomst duurt voort tot het moment dat de Trainee zijn opleiding met goed gevolg heeft afgerond met uitzondering van situaties waarin de arbeidsovereenkomst om moverende redenen eerder dient te worden beëindigd.

Artikel 5 – Einde van de Overeenkomst

1. De Overeenkomst eindigt wanneer de tussen BomenCampus en de Trainee gesloten arbeidsovereenkomst eindigt.
2. De Overeenkomst kan tussentijds worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Tussentijdse beëindiging door de Opdrachtgever dient

schriftelijk te geschieden en kan uitsluitend plaatsvinden vanwege moverende redenen rondom bedrijfsbelang of aantoonbaar disfunctioneren van de geplaatste Trainee.

3. BomenCampus en Opdrachtgever kunnen elk met onmiddellijke ingang de Overeenkomst, uitsluitend schriftelijk, opzeggen, omdat de andere partij:
 - in staat van faillissement is verklaard;
 - surseance van betaling heeft aangevraagd; of
 - in liquidatie is.

Bij beëindiging van de Overeenkomst op een van deze gronden eindigt tevens de terbeschikkingstelling met onmiddellijke ingang.

Artikel 6 – Einde terbeschikkingstelling

1. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de terbeschikkingstelling van de Trainee.
2. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra BomenCampus de Trainee niet meer ter beschikking kan stellen, omdat de arbeidsovereenkomst tussen BomenCampus en de Trainee is geëindigd. BomenCampus schiet alsdan niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever dientengevolge lijdt. De terbeschikkingstelling eindigt tevens op verzoek van Opdrachtgever op voorwaarde dat in het geval van een dergelijk verzoek het BomenCampus is toegestaan de Trainee te vervangen.

Artikel 7 – Verbod c.q. voorwaarden opschorting

Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Trainee tijdelijk op te schorten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen en de looptijd van dat opschortingsrecht daarbij is vastgelegd.

Artikel 8 – Voorstellen, plaatsing en opleiding

1. Uit door Opdrachtgever gedane aanvragen met betrekking tot instroom, opleiden en begeleiden van een Trainee, ontstaat geen verplichting voor BomenCampus om daaraan te voldoen, daar BomenCampus steeds afhankelijk is van de beschikbaarheid van bij het leerbedrijf passende Trainees.
2. BomenCampus selecteert de Trainee en heeft een beoordeling van geschiktheid afgenomen en een intakegesprek gevoerd waarna de potentiële Trainee zal worden voorgesteld bij Opdrachtgever en heeft hierover overleg met Opdrachtgever om tot overeenstemming van plaatsing te komen. Daarna volgt de definitieve schriftelijke bevestiging van plaatsing van BomenCampus inzake de betreffende Trainee naar de



- Opdrachtgever. BomenCampus kan aan de definitieve bevestiging de ontbindende voorwaarde verbinden dat de Trainee de vereiste vooropleiding met goed gevolg aflegt.
3. Opdrachtgever dient de Trainee op te leiden volgens de opleidingsprogramma's en eisen van het AOC en de aanwijzingen van BomenCampus en benoemt daartoe een medewerker tot praktijkopleider die wordt aangewezen voor het houden van toezicht op en het begeleiden van de Trainee.
 4. Opdrachtgever is verplicht de Trainee werkzaamheden te laten verrichten die als passend en zinvol kunnen worden aangemerkt in het kader van zijn opleiding, de Trainee de mogelijkheid te geven door BomenCampus geplande lesdagen bij te wonen en praktijktoetsen af te leggen en de Trainee te voorzien van een gerichte begeleiding. De aan te bieden werkzaamheden dienen voldoende gevarieerd te zijn om de Trainee binnen de functie waarvoor hij wordt opgeleid een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen.
 5. Opdrachtgever dient erkend of voorlopig erkend te zijn als leerbedrijf door de stichting SBB.
 6. Opdrachtgever mag de Trainee, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van BomenCampus, geen werkzaamheden uit laten voeren in het buitenland.

Artikel 9 – Inhoud, duur en einde van de terbeschikkingstelling van de Trainee(s)

1. De specifieke voorwaarden waaronder de Trainee aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, worden in de Overeenkomst opgenomen. De terbeschikkingstelling van de Trainee aan de Opdrachtgever wordt aangegaan voor bepaalde tijd.
2. Als de Opdrachtgever, nadat de Trainee is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruikmaakt van diens arbeidsaanbod, is de Opdrachtgever verplicht tot betaling van het Opdrachtgeverstarief over ten minste drie uren per oproep indien:
 - a. een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. er sprake is van een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW.
3. Indien een Trainee reeds is opgeroepen doch op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de Opdrachtgever de arbeid niet kan verrichten of de werktijden worden aangepast, dan zal de Opdrachtgever BomenCampus hiervan in kennis stellen, ten minste vier dagen voorafgaand aan het moment dat de arbeid aanvang zou vinden. Indien de Opdrachtgever dit nalaat en de Trainee beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep waaronder de werktijden.
4. Indien de Trainee beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is BomenCampus verplicht om de Trainee na twaalf maanden een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf maanden. Indien het aanbod door de Trainee wordt geaccepteerd,

dan zal het Opdrachtgeverstarief worden berekend over de vaste arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.

5. De Overeenkomst kan niet worden beëindigd zolang er Trainees aan de Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld.
6. De terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan niet tussentijds beëindigd worden. Indien de Opdrachtgever dit toch wenst kan de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. BomenCampus is alsdan gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tot de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de Trainee, tenzij BomenCampus en de Opdrachtgever hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.
7. Indien de Opdrachtgever, buiten medeweten van BomenCampus, een rol heeft gespeeld in het allocatieproces c.q. de werving en selectie van de Trainee, uit hoofde waarvan de uitzendovereenkomst converteert in een payrollovereenkomst (zoals bedoeld in artikel 7:692 BW), dan zal het Opdrachtgeverstarief met terugwerkende kracht opnieuw worden vastgesteld. De Opdrachtgever is alsdan gehouden om het Opdrachtgeverstarief te blijven betalen gedurende de duur van de payrollovereenkomst, zoals overeengekomen tussen BomenCampus en Trainee. De Opdrachtgever kan de Trainee een arbeidsovereenkomst aanbieden, teneinde de doorlopende betalingsverplichting jegens BomenCampus te laten eindigen.
8. BomenCampus kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de Trainee met een overeenkomst voor bepaalde tijd, de Opdrachtgever minimaal vijf weken voor het einde van de arbeidsovereenkomst verzoeken om aan te geven, of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. De Opdrachtgever is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van BomenCampus leidt ertoe dat de Opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding aan de Trainee ex artikel 7:668 lid 3 BW integraal aan BomenCampus dient te vergoeden. Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de Trainee, dan wel een conflictsituatie, dan dient de Opdrachtgever BomenCampus daar tijdig van op de hoogte te stellen. BomenCampus zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.

Artikel 10 – Informatieverplichting Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever informeert BomenCampus tijdig, juist en volledig inzake de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, zodat BomenCampus het loon van de Trainee kan vaststellen.

2. BomenCampus is gerechtigd om het tarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de Opdrachtgever in rekening te brengen, indien blijkt dat de Opdrachtgever niet tijdig en/of volledig voldaan heeft aan lid 1 van dit artikel.
3. Als de Opdrachtgever voornemens is de Trainee een auto ter beschikking te stellen, deelt de Opdrachtgever dit onverwijld mede aan BomenCampus. Uitsluitend in overleg met BomenCampus komt de Opdrachtgever met de Trainee overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat BomenCampus hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de Opdrachtgever dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die BomenCampus lijdt.

Artikel 11 – Aangaan (rechtstreekse) arbeidsverhouding door Opdrachtgever met de Trainee

1. Als de Opdrachtgever met een hem door BomenCampus ter beschikking gestelde of te stellen Trainee rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij BomenCampus daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de Opdrachtgever te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de Opdrachtgever aan BomenCampus een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door BomenCampus verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Trainee, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
2. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. de overeenkomst van opdracht;
 - b. aanneming van werk;
 - c. het ter beschikking laten stellen van de Trainee aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere onderneming) voor hetzelfde of ander werk.
3. De Opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de Trainee aan, als de Trainee de uitzendovereenkomst met BomenCampus niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
4. Het is de Opdrachtgever verboden om Trainees ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de Trainees middels deze andere onderneming in te lenen.

Artikel 12 – Identificatie en persoonsgegevens

1. De Opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een Trainee diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De Opdrachtgever richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de Trainee kan worden aangetoond.

2. BomenCampus en de Opdrachtgever behandelen alle persoonsgegevens van Trainees die hun in het kader van de terbeschikkingstelling zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder andere datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken BomenCampus en Opdrachtgever nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.
4. De Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan BomenCampus verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de Opdrachtgever op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen. De Opdrachtgever vrijwaart BomenCampus tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de Opdrachtgever of overige derden jegens BomenCampus, in verband met een overtreding door de Opdrachtgever van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door BomenCampus zijn gemaakt.

Artikel 13 – Opleiding en onderwijs

1. Opdrachtgever is verplicht de Trainee in de gelegenheid te stellen op de daartoe door de onderwijsinstelling aangegeven dagen dagonderwijs (theorie en/of praktijk) te volgen.
2. Opdrachtgever is verplicht, tenzij het bedrijfsbelang zich daartegen verzet of de veiligheid of de gezondheid van personen of goederen daardoor in gevaar wordt gebracht, de navolgende personen tot de werkobjecten toe te laten:
 - de BPV-begeleider of docent van het regionaal opleidingscentrum (AOC);
 - de loopbaanbegeleider en de directeur van BomenCampus;
 - door BomenCampus aangegeven derden.
3. Opdrachtgever moet aan de in lid 2 van dit artikel genoemde personen toestemming verlenen om te spreken met de Trainee en zo nodig met medewerkers van Opdrachtgever.
4. Het bezoek van de in lid 2 van dit artikel genoemde personen heeft geen betrekking op de uitvoering van werkzaamheden bij Opdrachtgever en is uitsluitend bedoeld ter controle en begeleiding ter zake de opleiding van de Trainee.

Artikel 14 – Arbeidstijd

1. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de Trainee zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever gebruikelijke tijden en uren, tenzij in de Overeenkomst anders is overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Trainee voldoen aan de wettelijke eisen.

2. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de bij Opdrachtgever geldende gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week of bij regeling of rooster vastgesteld aantal uren. Voor overwerk, werk op zaterdag- en zondagen en werk op feestdagen geldt een toeslag conform de geldende cao, dit komt bovenop het reguliere tarief.

Artikel 15 – Bedrijfssluitingen, verplichte vrije dagen en verlofsaldo

1. Opdrachtgever dient BomenCampus bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectieve verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat BomenCampus daarmee rekening kan houden met het opstellen van de jaarplanning voor de Trainee.
2. Indien de wekelijkse arbeidsduur van de Trainee bij de Opdrachtgever korter is dan 40 uur dient dit voor aanvang bij BomenCampus door Opdrachtgever bekend gemaakt te zijn. Op basis daarvan wordt de omvang van de arbeidsovereenkomst aangepast.
3. Iedere Trainee met een arbeidsovereenkomst met BomenCampus in het kader van gedetacheerd opleiden krijgt per kalenderjaar 25 verlofdagen, waarvan 20 wettelijk en 5 bovenwettelijk. Deze verlofdagen maken deel uit van de totale opleidingskosten. Daarmee is bepaald dat het totale verlofsaldo voor het afronden van de opleiding op. Niet opgenomen verlofdagen voor afronden van de opleiding worden separaat in rekening gebracht bij Opdrachtgever.

Artikel 16 – Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Trainee bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Trainee op zijn beurt aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening aan een derde wordt mede verstaan doorlening aan een (rechts-)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

Artikel 17 – Garantie veiligheid en vrijwaring

1. Opdrachtgever zal de werkplek, lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij arbeid laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten voor de arbeid zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Trainee bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de wetbepaling van artikel 7:658 lid 4 BW, inhoudende dat hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een Trainee



met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft aansprakelijk is voor de schade die de Trainee in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt conform het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dat wetsartikel.

2. Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de Opdrachtgever aan de Trainee en aan BomenCampus de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de Trainee, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Trainee dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.
3. Indien de Trainee een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
4. In geval van een situatie als bedoeld in lid 1 of 2 van dit artikel zal Opdrachtgever aan de Trainee alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Trainee lijdt, tenzij Opdrachtgever bewijst dat hij de in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde verplichtingen geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Trainee. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden aan de in artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek genoemde personen.
5. Opdrachtgever zal aan de Trainee alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Trainee lijdt doordat een aan de Trainee toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen arbeid gebezigde zaak is beschadigd of teniet gegaan.
6. Opdrachtgever zal BomenCampus vrijwaren tegen alle mogelijke aanspraken op grond van de leden 1, 3, 4 en/of 5 van dit artikel.
7. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in de leden 1, 3, 4 en/of 5 van dit artikel.
8. Opdrachtgever is jegens BomenCampus gehouden alle verplichtingen als bedoeld in de leden 1, 3, 4 en/of 5 van dit artikel onverkort na te komen en vrijwaart BomenCampus te allen tijde tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand jegens BomenCampus geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichting, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van BomenCampus jegens Opdrachtgever.
9. De Trainee kan op kosten van BomenCampus regenkleding en schoenen aanschaffen ter waarde van € 100.

Artikel 18 – Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. BomenCampus is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk en Opdrachtgever vrijwaart BomenCampus volledig voor
 - a. alle aanspraken tot schadevergoeding van de Trainee uit hoofde van de (bedrijfs-) ongevallen en/of de gevolgen die de Trainee als gevolg daarvan overkomen.
 - b. alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zake onrechtmatige daden begaan door de Trainee.
 - c. aanspraken tot schadevergoeding van de Trainee, ter zake diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
 - d. schade die de Opdrachtgever lijdt door (onrechtmatige) daden (handelen en/of nalaten) van de Trainee.
 - e. schade en verliezen die de Trainee toebrengt aan Opdrachtgever of aan derden.
 - f. elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van BomenCampus als werkgever van de Trainee – direct of indirect – voortvloeiende uit schade en verliezen die de Trainee toebrengt aan Opdrachtgever of aan derden.
 - g. verbintenissen die de Trainee is aangegaan met of die voor hem zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.
2. De exploitatie, leiding en begeleiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkopleiding bij de Opdrachtgever en de andere locaties waar de opleiding van de Trainee bij de Opdrachtgever waar de opleiding plaats heeft, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening van de Opdrachtgever.
3. Eventuele aansprakelijkheid van BomenCampus voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
 - a. het bedrag dat de verzekering van BomenCampus uitkeert, dan wel;
 - b. indien BomenCampus niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door BomenCampus gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door BomenCampus in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de Opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat BomenCampus in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de Opdrachtgever volgens de Overeenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
4. Opdrachtgever is verplicht zich ter zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden.
5. Iedere aansprakelijkheid van BomenCampus voor indirecte schade, waaronder mede begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is uitgesloten.



Artikel 19 – Overmacht

1. In geval van overmacht van BomenCampus zullen haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van BomenCampus onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de Overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij BomenCampus een overmachttoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de Opdrachtgever.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachttoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van BomenCampus zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds vóór het intreden van de overmachttoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachttoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachttoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de Overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De Opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de Overeenkomst gehouden de door hem aan BomenCampus verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan BomenCampus te betalen.
6. BomenCampus is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de Opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de Overeenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

Artikel 20 – Opleidingskosten

Indien de terbeschikkingstelling van de Trainee eindigt, maar de Trainee wordt vervangen door een andere Trainee met voortzetting van de Opdracht ten aanzien van die andere Trainee, worden de opleidingskosten opnieuw bepaald op basis van leeftijd, cao en opleidingsprogramma en zal het opleidingskostentarief daaraan worden aangepast.

Artikel 21 – Verhoging van het opleidingskostentariaf als gevolg van loon-, lasten- en/of algemene kostenverhogingen

BomenCampus is gerechtigd het opleidingskostentariaf te verhogen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit één of meer van onderstaande kostenverhogingen ten aanzien van de opgedragen arbeid:

1. verhoging van het opleidingskostentariaf ten gevolge van een overheidsmaatregel, CAO-loonsverhogingen of -aanpassingen of verbindend voorschrift, kostprijs indexatie of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden;
2. verhoging van de kosten als gevolg van stijgingen in de werkgeverpremies voor sociale lasten;
3. verhoging van de kosten in de ruimste zin des woords verbonden aan de arbeid voor de Trainee of voor BomenCampus wegens tewerkstelling in het buitenland.
4. verhoging van de externe opleidingskosten van het AOC.
5. verhoging van het opleidingskostentariaf in het laatste jaar van de opleiding. De normale bekostiging is bepaald op basis van een volledig schooljaar. Bij eerdere uitstroom zal op basis van de totale opleidingskosten over de periode van het gehele laatste schooljaar minus de in rekening gebrachte kosten een eindafrekening plaatsvinden.

Artikel 22 – Geheimhouding

1. BomenCampus en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij, en alsdan voor zover, verstrekking van de informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Het staat Opdrachtgever vrij om de Trainee rechtstreeks te verplichten tot geheimhouden. Opdrachtgever informeert BomenCampus over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift ter zake opgemaakte verklaring aan BomenCampus. BomenCampus is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Trainee.

Artikel 23 – Discriminatie

Ter voorkoming van discriminatie, in het bijzonder naar levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, chronische ziekte, handicap of leeftijd, zullen niet-functie relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door BomenCampus worden meegewogen.



Artikel 24 – Facturatie opleidingskosten

1. De wekelijkse of vierwekelijkse kosten zijn gebaseerd op de totale gewerkte en opleidingsuren in die periode. De reiskosten worden ook in rekening gebracht, tenzij op voorhand anders is afgesproken. Facturatie daarvan vindt plaats op basis van een overeengekomen periode met de Opdrachtgever van een week of per vier weken. De Trainee registreert wekelijks zijn aanwezigheid in het leerbedrijf, bij het AOC of bij BomenCampus op een daartoe door BomenCampus (al dan niet digitaal) te verstrekken registratiemodule.

Artikel 25 – Aanwezigheidsregistratie en gewerkte uren

1. Opdrachtgever zal wekelijks de door de Trainee aangeboden tijdsregistratie beoordelen, voor zover het betreft de bij Opdrachtgever gewerkte uren.
2. Opdrachtgever zorgt conform de Arbeidstijdenwet voor een deugdelijke registratie van de arbeids- en rusttijden van de Trainee.

Artikel 26 – Betaling en gevolgen wanbetaling

1. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door BomenCampus ingediende factuur te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij anders is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan BomenCampus zelf werken bevrijdend. Betalingen aan de Trainee of het verstrekken van voorschotten aan de Trainee zijn niet toegestaan en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging of schuldvergelijking.
3. Indien een factuur van BomenCampus niet binnen 14 kalenderdagen na verzending is betaald, is Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en is Opdrachtgever een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1 % per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een kalendermaand als een volle kalendermaand wordt gerekend.
4. Een kopie van de door BomenCampus verzonden factuur die BomenCampus in haar administratie behoudt, geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.
5. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen vijf werkdagen na de factuurdatum schriftelijk bij BomenCampus zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
6. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte – door wie ook verleend – komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding ter zake buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500 per

vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door BomenCampus is ingeroepen respectievelijk de vordering door BomenCampus ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 27 – Strekking voorwaarden

Indien één of meer bepalingen van de Overeenkomst of de Algemene Voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven.

De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn.

Artikel 28 – Geschillen

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Rotterdam.

BomenCampus B.V.
Kastanjelaan 8b
2982 CM Ridderkerk
Telefoonnummer : 085 – 822 80 00
E-mail : info@bomencampus.nl
Website : www.bomencampus.nl

Versie 2.0, juni 2024